

Član 77.

Jedan od roditelja ima pravo da odsustvuje sa rada dok dijete navrší tri godine života, a ukoliko započeto korišćenje ovog prava prekine prije isteka navedenog roka nema pravo da ga dalje koristi.

Za vrijeme odsustvovanja sa rada u smislu stava 1.ovog člana, zaposleni ima pravo na zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje, a ostala prava i obaveze miruju.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu i penzijsko-invalidsko osiguranje iz stava 2.ovog člana isplaćuju se iz fondova zdravstvenog i penzijsko-invalidskog osiguranja.

Za vrijeme odsustvovanja sa rada iz stava 1.ovog člana zaposleni nema pravo na naknadu zarade.

Član 78.

Zaposlenog invalida rada, kao i zaposlenog kod kojeg postoji opasnost od nastanka invalidnosti, u smislu posebnih propisa, preduzeće je dužno da rasporedi na odgovarajuće radno mjesto, kao i da mu obezbijedi druga prava u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

VII ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENOG

Član 79.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva zaštitu svojih prava pred organima u preduzeću, pred sudovima i drugim nadležnim organima u skladu sa zakonom.

Član 80.

Zaposleni koji smatra da mu je poslodavac povrijedio pravo iz rada I po osnovu rada može podnijeti zahtjev nadležnom organu kod poslodavca da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Nadležni organ je dužan da odluči po zahtjevu zaposlenog u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 2 ovog člana dostavlja se zaposlenom u pisanom obliku, sa obrazloženjem I poukom o pravnom lijeku u roku od osam dana od dana isteka roka za odlučivanje.

Zaposleni koji nije zadovoljan odlukom iz stava 2 ovog člana ili mu odluka nije dostavljena u predviđenom roku, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.